

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Круглого стола**

26 октября 2012 года

**Тема Круглого стола: «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов»**

**Присутствовали:**

- 1) И.о. директора ГКУСО ЦЗН г.о. Самара - Русакова Е. А.;
- 2) Начальник отдела анализа рынка труда, планирования и отчетности ГКУСО ЦЗН г.о. Самара - Боброва М. Г.;
- 3) И.о. начальника отдела эксплуатации автоматизированных информационных систем ГКУСО ЦЗН г.о. Самара - Сапунов В. А.;
- 4) Начальник отдела специальных программ занятости ГКУСО ЦЗН г.о. Самара - Иванова Н. Е.;
- 5) Главный специалист Департамента семьи, опеки и попечительства Администрации городского округа Самара - Зобнина Г. А.;
- 6) Начальник отдела организационной работы и документооборота Департамента социальной поддержки и защиты населения Администрации городского округа Самара - Иеропуло С. С.;
- 7) Заместитель руководителя Центра сопровождения клиентских операций Поволжского банка ОАО "Сбербанк России" - Белова О. Г.;
- 8) Генеральный директор ООО "Самараавтожгут" - Дорофеев А. К.;
- 9) Директор по персоналу ООО «Самараавтожгут» - Коневская Н. Н.;
- 10) Генеральный директор АНО «Первый молодежный телеканал» - Горожанкин Д. И.;
- 11) Председатель правления СГООИК «Ассоциация Десница» - Печерских Е. А.;
- 12) Член правления СГОО детей-инвалидов, инвалидов с детства «Парус надежды» - Павлова О. Г.;
- 13) Член организации СГОО детей-инвалидов, инвалидов с детства «Парус надежды» - Балабанова М. А.;
- 14) Заведующая организационным отделом СООООО «Всероссийское общество инвалидов» - Горшкалева Н. А.;
- 15) Администратор СРОО инвалидов - больных рассеянным склерозом – Соболева Т. В.;
- 16) Председатель СООООО «Российский Красный Крест» - Подлужная Г.Н.;
- 17) Заместитель председателя МОО детей-инвалидов и их родителей «Дети – ангелы»- Акинцева Е. Л.;

18) Член Совета, координатор Регионального проекта «Не бойся» - Садриева Л. Р.

## **ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. Вступительное слово.
2. Информирование работодателей о состоянии рынка труда для граждан, имеющих инвалидность, на территории городского округа Самара.
3. О реализации Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Самарской области в 2012 году: содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.
4. Опыт участия работодателей в программе по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, реализуемой ГКУСО ЦЗН г.о. Самара.
5. Привлечение работодателей к участию в Ведомственной целевой программе содействия занятости населения Самарской области в 2012 году для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
6. О создании рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.
7. Подведение итогов круглого стола.

### **По 1-му вопросу СЛУШАЛИ: Русакова Е. А.**

- актуальная проблема на сегодняшний день - трудоустройство инвалидов, родителей воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;  
- совместные действия по содействию трудоустройству инвалидов родителей воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

### **По 2-му вопросу СЛУШАЛИ: Боброва М. Г.**

- о ситуации на рынке труда граждан, имеющих инвалидность, актуальные вакансии.

### **По 3-му вопросу СЛУШАЛИ: Иванова Н. Е.**

- о реализации Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Самарской области в 2012 году: содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

**Вопрос № 1 от Печерских Е.А.:** В чем причина нежелания трудоустройства инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места?

**Ответ Дорофеева А.К.:** Граждане, относящиеся к категории инвалидов, стоящие в ЦЗН на учете и посещающие работодателей по выдаваемым им направлениям, часто отказываются от предлагаемых вакансий, т.к. стоять на учете и получать пособие по безработице выгоднее, чем получать заработную плату не на много отличающуюся от пособия и при этом еще необходимо ежедневно выходить на работу.

**Вопрос № 2 от Печерских Е.А.:** В чем проблема нежелания трудоустройства граждан, относящихся к категории инвалидов?

**Ответ Печерских Е.А. и Дорофеева А.К.:** Вероятнее всего, проблема трудоустройства граждан, относящихся к категории инвалидов, заключается в «кривом законодательстве» и недостаточной пропаганде, направленной на мотивирование философии самостоятельной жизни. Следовательно, необходимо создать единую базу, направленную на мотивирование граждан для их трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и исключения «иждивенческого» подхода.

**Вопрос № 3 Балабановой М.А.:** Какой график работы предусмотрен, для граждан, относящихся к категории инвалидов? Соблюдается ли работодателями трудовое законодательство в отношении трудоустроенных инвалидов?

**Ответ Ивановой Н.Е.:** График работы может быть посменный (с 9<sup>00</sup> до 15<sup>00</sup> и с 15<sup>00</sup> до 21<sup>00</sup>), возможен выход на работу только в выходные дни, в зависимости от выбранной должности у конкретного работодателя.

**Вопрос № 4 Акинцевой Е.Л.:** Возможны ли по предлагаемым вакансиям варианты надомных работ и гибкий график?

**Ответ Ивановой Н.Е.:** Да, возможны. Необходимо при обращении в ГКУСО ЦЗН, предварительно все желаемые условия прописывать в заявлении-анкете, обговаривать с работодателем и прописывать в трудовом договоре.

**Вопрос № 5 Дорофеева А.К.:** Возможно ли на уровне ГКУСО ЦЗН организовать совместное с работодателями собрание, чтобы согласовать общие единые требования, прописанные в ИПР, с целью сокращения отказов предприятия в трудоустройстве направленных граждан, из-за несоответствия условиям по имеющимся вакансиям?

**Ответ Русаковой Е.А.:** Специалисты ГКУСО ЦЗН г.о. Самара направляют граждан по имеющимся вакансиям в соответствии с требованиями, прописанными в ИПР, и не направляют граждан на вакансию, являющуюся для гражданина подходящей, они не имеют права.

**Вопрос № 6 Печерских Е.А. и Дорофеева А.К.:** Из ранее заданного вопроса, вытекает следующий - возможно ли, на уровне ГКУСО ЦЗН г.о. Самара, совместно с общественными организациями и работодателями создать комиссию, а впоследствии письмо для МСЭК с просьбой наиболее подробного описания ограничений в ИПР? Чтобы не возникало ситуаций: в ГКУСО ЦЗН при выдаче направления гражданин соответствует вакансии, а пообщавшись с работодателем – выясняется, что не подходит требованиям.

**Ответ Русаковой Е.А.:** Предлагаем создать рабочую группу по подготовке письма в органы исполнительной власти с целью издания нормативного акта, регламентирующего максимально точное описание ограничений в ИПР.

**По 4-му вопросу СЛУШАЛИ: Печерских Е. А., Горожанкин Д. И.**

- опыт участия работодателей в программе по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, реализуемой ГКУСО ЦЗН г.о. Самара.

**По 5-му вопросу СЛУШАЛИ: Иванова Н. Е.**

- привлечение работодателей к участию в Ведомственной целевой программе содействия занятости населения Самарской области в 2012 году для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

**Вопрос № 1 Подлужной Г.Н.:** В СООООО «Российский Красный Крест» необходимы массажисты, возможно ли при участии ГКУСО ЦЗН обучить граждан по необходимой вакансии и трудоустроить их в данную организацию, с дальнейшей выплатой заработной платы Центром занятости?

**Ответ Русаковой Е.А. и Ивановой Н.Е.:** Возмещение затрат на выдачу заработной платы работодателям было предусмотрено в 2009г. – в рамках антикризисной программы, в 2012г. – данная программа не действует, следовательно, речи о возмещении заработной платы работодателям быть не может. С целью содействия в поиске подходящих кандидатур возможен вариант обзвона ранее обучающихся через ЦЗН по данной специальности, но работодателем в любом случае будет СООООО «Российский Красный Крест».

**По 6-му вопросу СЛУШАЛИ: Белова О. Г., Дорофеев А. К.**

- о создании рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

**Вопрос № 1 Балабановой М.А.:** Заработная плата на предприятии «Самараавтожгут» сдельная?

**Ответ Дорофеева А.К.:** Заработная плата на предприятии сдельно – премиальная, средняя заработная плата, например, за сентябрь, составила 12 000 руб.

**Вопрос № 2 Подлужной Г.Н.:** В основном инвалиды не имеют специальности, предусмотрено ли программами ГКУСО ЦЗН их обучение?

**Ответ Русаковой Е.А.:** В ГКУСО ЦЗН г.о. Самара предусмотрены ведомственные программы обучения, переобучения и повышения квалификации безработных граждан, в том числе инвалидов.

**Вопрос № 3 Павловой О.Г.:** СГОО детей – инвалидов, инвалидов с детства «Парус надежды» 10 лет, многие мамы на пенсии, поддержку им, следовательно, по уходу за детьми инвалидами не выплачивают, у них огромное желание работать: возможны ли изменения для родителей - пенсионеров, воспитывающих детей – инвалидов, с целью их трудоустройства – дать им возможность работать,

возможен ли более гибкий подход для их трудоустройства (2-3дня в неделю), чтобы вычитаемые с них 1200 руб. при трудоустройстве – оправдывались.

**Ответ Русаковой Е.А.:** К сожалению, действующим законодательством не предусмотрено трудоустройство граждан, находящихся на пенсии, по имеющимся программам, но возможность обращения в ГКУСО ЦЗН с целью поиска подходящей работы не исключена.

**Подведение итогов Круглого стола СЛУШАЛИ: Русакова Е. А.**

### **Предложения по результатам круглого стола**

1) Обеспечить присутствующие организации и учреждения заявлениями-анкетами для заполнения их гражданами (инвалидами, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, многодетными родителями) с последующим предоставлением заполненных анкет в ГКУСО ЦЗН г.о. Самара в целях анализа полученных результатов, использования их в работе по содействию в трудоустройстве указанных категорий граждан и обновления банка граждан по вышеуказанным категориям граждан.

2) Создать рабочую группу совместно с работодателями, общественными организациями и ГКУСО ЦЗН для написания письма в органы исполнительной власти, с целью более подробной расшифровки описания ограничений в ИПР для ликвидации частых отказов предприятий от посещающих их граждан, по причине несоответствия их имеющейся вакансии.

3) Подготовить информацию об имеющихся вакансиях в ГКУСО ЦЗН г.о. Самара для граждан с инвалидностью, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей – инвалидов, с целью их распространения по электронной почте в общественных организациях.

4) Рассмотреть возможность создания специализированного центра, в котором занимались бы занятостью инвалидов и возможность по их трудоустройству, на предприятии прикреплять к ним сопровождающего.

5) Рассмотреть возможность посещения организаций, в которых трудоустроены граждане, имеющие инвалидность, специалистами отдела профессиональной ориентации, психологической поддержки и профобучения для проведения бесед и оказания психологической поддержки.

6) Выйти с предложением к органам исполнительной власти – профориентация граждан с инвалидностью должна начинаться с момента поступления ребенка в дошкольное образовательное учреждение.

Председатель Круглого стола: \_\_\_\_\_ /Е.А. Русакова/

Секретарь Круглого стола: \_\_\_\_\_ /Н. П. Воеводина/